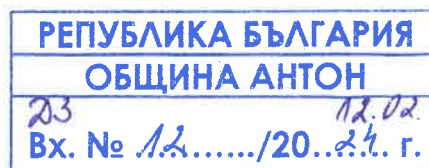




ОБЩИНА АНТОН, СОФИЙСКА ОБЛАСТ

2089 Антон, пл. „Съединение“ № 1
тел.: +359 7186 2300; факс: +359 7186 2500
e-mail: obanton@abv.bg, website: www.antonbg.com

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ АНТОН



ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

От АНДРЕЙ СИМОВ СИМОВ
КМЕТ на ОБЩИНА АНТОН

Относно: *Общински план за младежта в Община Антон за 2024 год.*

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА СЪВЕТНИЦИ,**

Представяме Ви Проект! на Общински план за младежта в Община Антон за 2024 год. Общинският план е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 15, ал. 3 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021- 2030. Дейностите в плана са насочени към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност. В изпълнение на чл. 16 от Закона за младежта, по предложение на кмета на общината, общински съвет приема годишен план за младежта. Този документ определя целите и приоритетите на политиката за младите хора на местно ниво. Общинският план за младежта се реализира чрез местната власт в лицето на общинска администрация и общинския съвет в партньорство с всички заинтересовани страни: Основно училище „Св. Св. Кирил и Методий“, Детска градина „Българче“, Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН), Народно читалище „Христо Ботев – 1925“, Дирекция „Бюро по труда“- град Пирдоп, всички работещи в областта на образованието, културата и спорта.

Във връзка с гореизложеното, предлагам Общински съвет Антон да приеме следните:

РЕШЕНИЯ:

На основание чл. 21, ал. 1, т. 12 и ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и чл. 16, ал. 1 от Закона за младежта, Общински съвет Антон,

РЕШИ:

Приема Общински план за младежта в Община Антон за 2024 год.

ВНОСИТЕЛ:

Залищен
от гл. ЗЗЛД

АНДРЕЙ СИМОВ

КМЕТ на ОБЩИНА АНТОН

Изготвил: Цветелина Костова – секретар на Община Антон



ОБЩИНА АНТОН
СОФИЙСКА ОБЛАСТ

*ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА В
ОБЩИНА АНТОН
ЗА 2024 ГОДИНА*

Настоящият План е приет с Решение № от Протокол № от2024 г. на
Общински съвет Антон

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Общинският план за младежта е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 15, ал. 3 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021- 2030. Дейностите в плана са насочени към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност. В изпълнение на чл. 16 от Закона за младежта, по предложение на кмета на общината, общински съвет приема годишен план за младежта. Този документ определя целите и приоритетите на политиката за младите хора на местно ниво. Общинският план за младежта се реализира чрез местната власт в лицето на общинска администрация и общинския съвет в партньорство с всички заинтересовани страни: Основно училище „Св. Св. Кирил и Методий“, Детска градина „Българче“, Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН), Народно читалище „Христо Ботев“, Дирекция „Бюро по труда“, всички работещи в областта на образованието, културата и спорта.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА АНТОН

Широкият обхват на темите, които вълнуват и въпросите, които стоят пред младите хора, налагат многосекторен подход за създаване и изпълнение на Общинския годишен план за младежта 2024 г. Настоящият план се основава на традиционното сътрудничество и залага на мерки за по-добра координация в сфери като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване, етническа толерантност, равнопоставеност на половете, конкурентоспособност. Основни цели заложени в настоящия план са:

- Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото;
- Социална и културна интеграция на младите хора в обществото чрез диалог и обмен на културни традиции;
- Популяризиране на доброволческия труд като форма на трудова заетост, активна гражданска позиция и обществено полезна дейност;

За изпълнението на целите на плана са предвидени следните основни дейности:

- ✓ Икономическата активност и кариерното развитие на младите хора;
- ✓ Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги;
- ✓ Насърчаване на здравословния начин на живо;
- ✓ Развитие на младежко доброволчеството;
- ✓ Повишаване на гражданската активност на младите хора;

1. Демографска характеристика

Основната характеристика на младежката общност в община Антон, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни по-принцип от тези на младежите в национален мащаб. Община Антон се характеризира с:

- ✓ Отрицателен естествен и механичен прираст;
- ✓ Ускорено застаряване на населението - увеличаване дела на хората в над трудоспособна възраст;
- ✓ Дефицит на квалифицирана работна сила;
- ✓ Миграция към големите градове в страната и в чужбина;

Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите младежи, тъй като в различните сезони, той е различен. Една част от младите хора сезонно пребивават и работят в други населени места и в чужбина, друга част целогодишно работят в по-големите градове, където могат да се реализират. Към 31.12.2023 г. общия брой на населението в Община Антон с постоянен адрес е 1 454 жители, от които броя на лицата на възраст между 15-29 години е около 247 от общото население на общината. Един от основните проблеми в Община Антон е застаряването на населението, както и все по-засилващата се миграция на населението към големите областни центрове и в чужбина. Този проблем се отразява неблагоприятно върху развитието на училищната мрежа.

2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование

Община Антон разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование, в т.ч. и извънкласни дейности. На територията на общината функционират:

- Основно училище „Св. Св. Кирил и Методий“;
- Детска градина „Българче“;

Материално-техническата база на училището и детската градина е в добро състояние за провеждане на нормален учебно-възпитателен процес. Учебните заведения в Община Антон са кадрово осигурени по всички предмети. Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация в по-големите градове и извън страната. Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или средно образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на

младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота. Въпреки задоволителното общо образователно равнище, се наблюдава висока неграмотност сред ромите, която се дължи на нередовното посещаване на училище, липсата на мотивация за получаване на знания. Висок е процентът на ученици от уязвимите групи, които срещат трудности при възприемане на учебния материал, поради наличие на нисък социален статус. За ограничаване на пропуски в училище, мотивиране в насока изграждане на добри умения и навици, училищното ръководство работи по реализацията на Национални програми и проекти. Заниманията по интереси предоставят възможност на учениците да придобият допълнителни знания по различни направления: предприемачество, природни науки, технологии, изкуство и култура, спорт и др. Отделни ученици отсъстват от училище без да имат уважително основание. Причините за това са безотговорно отношение и липса на мотивация за ефективно участие в учебния процес от страна на учениците и родителите им. Проблемът за задържане в училище на всички подлежащи на задължително обучение е сериозен. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище, но и за по-сериозни провинения. Това явление е характерно най-вече за младежите от ромски произход. В изпълнение на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст са създадени екипи за обхват. Членовете на екипите обхождат всички адреси на подадените деца и ученици. По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като:

- ✓ Предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище;
- ✓ Осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора за образование;
- ✓ Поддържа и обновява сградния фонд на учебното и детско заведение, детски и спортни площадки, зони за отдых, посещавани от младежите;
- ✓ Осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите;
- ✓ Работи за ограничаване на агресията сред младите хора;

На училищно ниво, с цел да се подобри качеството на образованието и задържането в училище на учениците, подлежащи на задължително обучение, са предприети различни мерки. В училището се работи по училищните програми за превенция на ранното напускане на училище. Провеждат се консултации с ученици застрашени от отпадане. Осигурява се обща подкрепа за личностно развитие на застрашени от отпадане ученици. Предприетите действия от страна на училищното ръководство, община Антон, МКБППМН е в насока подобряване нивото на образованост на подрастващите и младите хора, чрез включването им в различни инициативи, зависимост от техните амбиции и интереси.

3. Здравословен начин на живот на младите хора

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежката общност се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболяемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията. Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт. С реализирането на проектите са създадени по-благоприятни условия за стимулиране на децата и младите хора към здравословен и активен начин на живот, чрез спортни дейности и физическа активност на открито. Изграденият физкултурен салон в двора на училището, както и дворното пространство към училището предоставят зона за отдих и спорт в село Антон, като разполагат със съоръжения за игра, както и спортна площадка с фитнес уреди на открито. Парковото пространство е оборудвано с детска площадка, беседка, пейки с облегалки и маси, кошчета за отпадъци, монтирана чешма и оформени зелени площи. Постигнато е едно напълно завършено и хармонично пространство с оптимални функции, притегателно място за всички деца и млади хора от населеното място, както и гости на общината. Площадка за игра, зона за отдих и почивка, младежки клуб оборудван с тенис на маса, са терен за водене на здравословен начин на живот, пълноценно и рационално оползотворяване на свободното време. Създадени са условия за занимания по интереси и укрепване здравето на учениците чрез спорт и туризъм и в училището. Налични са физкултурен салон, открита спортна площадка, игрища за хандбал, волейбол, баскетбол и малък футбол, фитнес на открито. Организирант се екскурзии и походи до близки местности. В училището и детската градина на територията на общината има изградени здравни кабинети, където се обслужват децата и учениците. Като цяло здравословното състояние на младежите в общината е добро. Здравното обслужване на територията на общината е обезпечено с медицинско обслужване от медицински специалисти. Изградени са медицински кабинети, в които се обслужват жители на общината. Също така общината разполага с два стоматологични кабинета и аптека. Личните лекари практикуващи на територията на общината се стремят да предложат качествена услуга. По инициатива на МКБППМН Антон се организират училищни мероприятия по въпросите за наркомания, тютюнопушене, алкохолна зависимост и др. с подрастващите. Също така се провеждат превантивни мероприятия за придобиване на умения за колективност чрез спорта, смислено оползотворяване на свободното време, повишаване на двигателната активности др.

4. Заетост на младежта

Активирането на младежите и повишаването на тяхната заетост е сред основните приоритети на националната политика по заетостта. Трудов посредник към Дирекция „Бюро по труда“ – Пирдоп, оказва методическа подкрепа, професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрирани младежи от Община Антон. Осъществяват се и информационни кампании, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и

предприемачество. Социалната и трудовата реализация на младите хора от община Антон зависи от степента на образование, придобити умения, професионална квалификация и откриване на нови трудови позиции. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си и социални помощи от държавата. В работата с продължително безработните лица се срещат трудности, свързани с ниското образование, ниската квалификация и ниската мотивация за започване на работа. Лицата без образование, без специалност, са с най-голям дял в структурата на безработните. Тези групи са основен компонент на дълготрайно безработните лица, регистрирани в Бюро по труда – Пирдоп. Те са слабо конкурентни на пазара на труда и затова са основни участници в програмите за заетост на пазара на труда. Те не отговарят на изискванията на работодателите и това предопределя продължителния престой без работа. Голяма част от регистрираните безработни лица от посочената група се регистрират за ползване услугите на други институции – Дирекция „Социално подпомагане“. Много младежи от ромски произход се регистрират във филиала, за да получават социални добавки. Включването на младите хора на пазара на труда е ограничено, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа. Възможностите за професионално и личностно осъществяване на територията на общината са ограничени. В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящата им трудова и социална реализация. Младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, а младите живеещи, на територията на общината в по-голямата си част работят в предприятията в района на Средногорието. За младежите, които са отпаднали от образованието, възможностите им за задържане на пазара на труда са ограничени. Младите хора без опит са в неблагоприятно положение и са сред първите засегнати от влошените икономически условия. За да се противодейства на нарастващата се младежка безработица, община Антон търси начини за подкрепа на създаване на работни места, чрез включване в Национални програми по заетост. Програмите са с краткосрочен характер, а по-важно е в дългосрочен план да се създават устойчиви работни места.

5. Младежка престъпност

Недоброто икономическо състояние, слабата икономическа заетост на семейства от уязвимите групи, както и недостатъчното възпитателно въздействие и контрол от страна на родители, са доминиращите фактори при противообществените прояви от малолетните и непълнолетните лица. Дейността на МКБППМН – Антон, съгласно Закона за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни е насочена предимно към обхващане, проучване и превенция на противообществените прояви и приобщаване към дейности, които спомагат за нормалното развитие и възпитание на децата. През 2023 г. не са разглеждани възпитателни дела.

6. Достъп до информация

Достъпът до информация е много важен фактор за развитието на всяка личност. Познаването на информационните технологии дава предимство на тези, които ги ползват, за осведомяване в областите представляващи интерес. Информационни услуги за младежи, предоставят Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, Общинска администрация, читалище и библиотека. Културното и духовното израстване в населените места се подпомага от читалището и действащата към него библиотека. По Програма „Глобални библиотеки“ е включен информационен център към Народно читалище „Христо Ботев – 1925 г.“ село Антон, който предоставя възможност за равен достъп до информация на ученици, младежи и възрастни на територията на общината. Библиотеката е оборудвана с компютърни конфигурации, принтер и мултимедия. Младите хора общуват повече в социалните мрежи и предпочитат предоставения чрез технологии контакт пред директния „лице в лице“. Социалните мрежи са естествена за тях среда, в която създават контакти, търсят и споделят информация, общуват с приятели.

III. ПРИОРИТЕТИТЕ И СПЕЦИФИЧНИТЕ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

1. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, но работят и не се обучават;
2. Насърчаване на ангажираността и участието на младите хора;
3. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
4. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
5. Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот;
6. Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

IV. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА 2021-2030

<i>Дейности</i>	<i>Инициативи кампании</i>	<i>Отговорни институции</i>	<i>Финансиране</i>
Оперативна цел 1: Насърчаване на заетостта на младите хора			
Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда	Повишаване коефициента на заетост в групата 15-29 години	Община Антон Бюро по труда	Програми по заетост
Стаж в общинската администрация	Програма „Старт на кариерата“	Община Антон	Програми по заетост
Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават	Инициативи за стимулиране социализацията на младите хора от уязвимите групи	Община Антон МКБППМН Училище	Общински бюджет МКБППМН,
Оперативна цел 2: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора			
Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности	Повишаване информираността относно ползите от доброволчество; активно участието на млади хора в доброволчески инициативи и проекти	Община Антон МКБППМН	Бюджет МКБППМН Общински бюджет
Ангажиране на неорганизираните младежи в различни форми на гражданско участие, младежки дейности	Повишена информираност на младите хора относно възможности за организирани форми и прекарване на свободното време	Община Антон МКБППМН Училище	Общински бюджет

Оперативна цел 3: Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ

Подкрепа за разпознаването, развитието и утвърждаването на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие на младите хора	Повишена информираност на младите хора за възможностите от младежка работа	Община Антон Бюро по труда	Общински бюджет
--	--	-------------------------------	-----------------

Оперативна цел 4: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи

Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване	Повишено ниво на информираност на младите хора относно проблемите на младежите от уязвимите групи	Община Антон МКБППМН	Бюджет МКБППМН Общински бюджет
Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространството	Информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на Толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата	Община Антон МКБППМН	Бюджет МКБППМН Общински бюджет

Оперативна цел 5: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт

Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорт	Спортни мероприятия за стимулиране на физическата активност сред младите хора	Община Антон МКБППМН	Бюджет МКБППМН Общински бюджет
Здравословен начин на живот и здравословно	Беседа на тема „Вредата от тютюневи	Училище МКБППМН	Бюджет МКБППМН

хранене	изделия, алкохол и наркотични вещества сред младите хора“		
Спортът е здраве	Организиране на разходки, походи и екскурзии	Училище МКБППМН	Не е необходимо
Предоставяне на здравна информация	Здравни кампании	Училище МКБППМН	Бюджет МКБППМН
Оперативна цел 6: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда и природата			
Отговорно отношение на младите хора към природните богатства на общината	Включване в доброволческа инициатива „Да почистим България за един ден“	Община Антон	Общински бюджет
Оперативна цел 7: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора			
Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора	Кръжочни дейности, занимания по интереси и конкурси с възможност за творческа изява сред младите хора. Благотворителен Коледен базар - сувенири и сурвачки	Община Антон Детска градина Училище	Общински бюджет

V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

- Общинска администрация Антон
- Дирекция „Бюро по труда“
- МКБППМН – Антон
- Народно читалище на територията на общината

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на Община Антон и средства от проекти.